

# El Parlament aprova normes noves sobre salaris mínims adequats a la UE

- El salari mínim ha de garantir un nivell de vida digne
- La Directiva europea respecta les pràctiques nacionals de fixació de salaris
- Reforç de la negociació col·lectiva en aquells països amb una cobertura inferior al 80% dels treballadors
- Els treballadors, els seus representants i els afiliats als sindicats tindran dret a compensació en cas d'incompliment de la normativa



**Els salaris mínims de tots els països de la UE han de garantir unes condicions de vida i de feina dignes, i els estats membres han de promoure la negociació col·lectiva salarial.**

Amb 505 vots a favor, 92 en contra i 44 abstencions, el Parlament va aprovar dimecres una nova llei [ [https://www.europarl.europa.eu/RegData/commissions/empl/inag/2022/06-20/EMPL\\_AG\(2022\)734121\\_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/commissions/empl/inag/2022/06-20/EMPL_AG(2022)734121_EN.pdf) ] sobre salaris mínims adequats a la UE.

La Directiva, acordada amb el Consell al juny, té per objecte millorar les condicions de feina i de vida del conjunt de treballadors de la UE, així com promoure avenços econòmics i socials. Per assolir-ho, estableix requisits mínims que garanteixin uns salaris mínims adequats ja sigui a través de la legislació nacional o de convenis col·lectius. A més, millora l'accés efectiu de tots els treballadors a la protecció del salari mínim.

La nova normativa s'aplicarà als treballadors de la UE que tinguin un contracte de treball o una relació laboral. Els països de la UE en els quals el salari mínim ja està protegit exclusivament a través de convenis col·lectius no estaran obligats a introduir aquestes normes ni a aplicar aquests convenis de manera universal.

## **Avaluació de l'adequació dels salaris mínims**

La fixació del salari mínim continuarà essent una competència dels estats membres, que s'hauran d'assegurar que permeti als treballadors portar una vida digna, tenint en compte el cost de la vida i el nivell salarial general. A l'hora d'avaluar si els salaris mínims legals vigents són adequats, els estats membres podran prendre com a referència una cistella de béns i serveis a preus reals, o bé el 60% de la mitjana salarial bruta i el 50% del salari mitjà brut.

## **Promoure la negociació col·lectiva**

La negociació col·lectiva sectorial i intersectorial és un factor essencial per aconseguir uns salaris mínims adequats. Per tant, s'ha de promoure i reforçar, tal com contemplem les normes aprovades avui pel Parlament. Els estats membres amb una taxa de cobertura de la negociació col·lectiva inferior al 80% hauran d'establir, amb la participació dels interlocutors socials, un pla d'acció per a promoure-la.

## **Supervisió i dret a la reparació**

Els països de la UE estaran obligats a establir un sistema per assegurar el compliment de la directiva i abordar fenòmens com la subcontractació abusiva, els falsos autònoms, les hores extra no declarades o l'augment de la intensitat de la feina. Aquest sistema haurà d'incloure mesures de supervisió fiables, controls i inspeccions sobre el terreny.

## **Propers passos**

Ara el text s'ha d'aprovar formalment al Consell de la UE i publicar-se al Diari Oficial de la UE. A partir de llavors, els estats membres disposaran de dos anys per a donar compliment a la directiva.

[Nota de premsa \[ /export/sites/Sbd/ca/.galleries/Documents/salarios-minimos.pdf \]](/export/sites/Sbd/ca/.galleries/Documents/salarios-minimos.pdf). Parlament Europeu