

Equilibri de gènere als consells d'administració de les empreses

La Directiva sobre l'equilibri de gènere als consells d'administració de les empreses va entrar en vigor a finals de 2024, amb l'objectiu d'aconseguir una **representació de gènere més equilibrada als consells d'administració de les empreses cotitzades a tots els Estats membres de la UE.**

La Directiva estableix l'objectiu que el sexe menys representat ocupi com a mínim el 40 % dels llocs d'administradors no executius o el 33 % del total de llocs d'administradors als consells d'administració de les majors societats cotitzades.

La data límit per a la transposició pels Estats membres era el 28 de desembre del 2024, i les empreses han de complir els objectius abans del 30 de juny del 2026.

La proporció de dones als consells d'administració és del 34% de mitjana a la UE. Des del 2010, la representació de les dones als consells d'administració ha millorat a la majoria dels Estats membres de la UE, però el grau d'avanç varia considerablement i en alguns Estats membres s'està estancant. Per exemple, el 2024, les dones representaran el 39,6% dels membres dels consells d'administració de les empreses més grans cotitzades en països amb quotes de gènere vinculants, davant del 33,8% en països amb mesures toves, i només el 17% en països que no han pres cap mesura.

Objectius de representació clars i nomenaments transparents per millorar l'equilibri de gènere

A hores d'ara, els Estats membres han d'haver transposat les normes de la Directiva a la seva legislació nacional, incloent-hi:

- Mesures vinculants específiques per al procediment de selecció de consellers, amb criteris **transparentes i neutres des del punt de vista del gènere.**
- **Regla de preferència** per al candidat del sexe menys representat, en cas de candidats igualment qualificats de tots dos sexes.
- **Divulgació** dels criteris de qualificació si així ho sol·licita un candidat no seleccionat.
- **Compromisos** individuals de les empreses cotitzades per aconseguir l'equilibri de gènere entre els consellers executius.
- **Informes** sobre la composició dels consells i els obstacles per aconseguir l'objectiu de la Directiva, si escau, i les mesures adoptades per superar-los.
- **Sancions** efectives, proporcionades i dissuasives per a les empreses que incompleixin les obligacions de transparència en la selecció i presentació d'informes. Les sancions són definides pels Estats membres, i poden incloure multes i la nul·litat o anul·lació del nomenament dels directors impugnats, si és necessari.
- La Directiva també obliga els Estats membres a publicar una llista de les empreses que hagin aconseguit els objectius d'equilibri de gènere, així com a designar un o diversos organismes per a la promoció, l'anàlisi, el seguiment i el suport de l'equilibri de gènere en els consells d'administració.

Consulteu el comunicat de premsa complet [aquí](#) [

/export/sites/Sbd/ca/.galleries/Documents/Directiva-sobre-el-equilibrio-de-genero-en-los-consejos-de-administrac] (Comissió Europea)



