

# El PE demana mesures vinculants contra la bretxa salarial de gènere

- Les treballadores cobren a la UE el 13% menys de mitjana que els homes amb la mateixa ocupació
- Les empreses estaran obligades a informar sobre la bretxa de gènere als seus salaris
- Prohibició de les clàusules de confidencialitat sobre retribucions als contractes
- Les empreses hauran de prendre mesures si la bretxa salarial supera el 2,5%



## **El Parlament Europeu vol obligar les empreses amb un mínim de 50 treballadors a ser transparents sobre la seva política de salaris i a prendre mesures si hi ha diferència entre homes i dones.**

Dimarts, el ple va donar suport amb 403 vots a favor, 166 en contra i 58 abstencions a l'inici de les negociacions amb els governs de la UE sobre [la proposta de la Comissió per a una directiva sobre transparència retributiva](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:52021PC0093) [ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:52021PC0093> ].

Els eurodiputats demanen que les empreses que tinguin un mínim de cinquanta empleats estiguin obligades a publicar informació que faciliti als treballadors comparar salaris i evidenciar possibles diferències de gènere en els sous. Les eines per avaluar i comparar els nivells retributius s'han de basar en criteris neutrals respecte al gènere i incloure sistemes d'avaluació i classificació de les feines també neutrals.

Si la informació sobre salaris mostra l'existència d'una diferència de gènere d'almenys el 2,5% (enfrent del 5% que proposava la Comissió), les autoritats nacionals hauran de garantir que les empreses, en cooperació amb els representants dels treballadors, efectuen una anàlisi conjunta dels salaris i desenvolupen un pla d'acció de gènere.

El Parlament planteja que la Comissió creï un certificat per distingir les companyies que no tinguin una bretxa retributiva de gènere.

### **No al secret salarial**

El mandat negociador del Parlament estipula que els treballadors i els seus representants han de tenir dret a rebre informació clara i completa sobre els nivells retributius individuals i mitjans, desglossats per gènere. Els eurodiputats també volen acabar amb el secret salarial, mitjançant la prohibició de les clàusules contractuals que tinguin per objecte restringir a un treballador la divulgació d'informació sobre la seva retribució o cercar informació sobre aquesta o d'altres categories de treballadors.

[Nota de premsa \[ /export/sites/Sbd/ca/.galleries/Documents/brecha-salarial-de-genero.pdf \]](/export/sites/Sbd/ca/.galleries/Documents/brecha-salarial-de-genero.pdf). Parlament Europeu